

Enne intervjuule minemist võiks läbi mõelda, millised võiksid olla kurtuse plussid:



KOGUKONNATEATER KURTIDEGA

MIS EELISEID ON KURTIDEL KUULJATE EES:

1.

Ühe võimaliku variandina võib mainida, et kurtidel on näiteks palju suurem keskendumisvõime, kuna nad ei saa tööajal kolleegidega lobiseda, muusikat kuulata jne. Seetõttu suudavad nad ka väga produktiivselt tegutseda.

2.

Kurt on väga lojaalne töötaja, kuna ta on töökoha leidmiseks palju vaeva näinud.

3.

Kurt pühendub oma eriala valikule ja hindab kõiki enesetäiendamise võimalusi, sest võimalused on tihti piiratud.

4.

Võib mõelda välja veel eeliseid, näiteks oma isikupärast lähtudes.

SOOVITUSED JA IDEED KURDILE TÖÖOTSIJALE



2013. aastal toimunud projekti „Kogukonna-
teater kurtidega“ raames valmis lavastus
„Hääletu maailma hääled“, kus arutleti läbi foor-
umteatri vormi mitmel kurtide elu puudutaval
teemal. Üheks teemaks oli „kurt inimene tööt-
sijana“. Mida saab kurt ise ära teha, et tungida
läbi eelarvamuste müürist, mis informeerimata
tööandjal võib tema suhtes olla? Kuidas suuta
tööandjale selgeks teha, et just tema on see
inimene, keda sellele ametikohale vajatakse?

Mängisime publikule ette foorumteatri stiilis
„lahenduseta olukorra“, kus 19-aastane kurt
poiss proovis kokana tööd saada. Ta oli tellinud
tõlgi, et ta vahendaks tema ja tööandja vestlust.
Informeerimata tööandja oli kurdi suhtes aga
umbusklik, suhtles pigem tõlgiga (sh. küsis
tema arvamust, kas kurt võiks tööle sobida) ja
intervjuu lõpus ütles koheselt eitava vastuse,
seda eelkõige põhjusel, et tööotsija on kurt.

Kurt poiss ise oli meie loos aga iseloomu poo-
lest pigem häbelik, ei julgenud väga agaralt
ennast ja oma võimeid tutvustama hakata ja ei
teinud ka omapoolselt väga suurt pingutust, et
teda tõsiselt võetaks. Alles seejärel kui talle oli
keelduvalt vastatud vihastus ta ja läks tööandja
kabinetti tagasi, et oma nõrdimust agressiivselt
väljendada, millest tööle saamiseks loomulikult
kasu ei olnud. Kui stseen oli ette mängitud,
arutlesime publikuga, et mis oleks võinud
teistmoodi olla. Tekkinud arutelu käigus pakuti
erinevaid lahendusvariante ja soovime neid
ideid jagada.

**Näiteks pakuti välja, et kurt, kes kandideerib
töökohale, mille sisuks on millegi valmis-
tamine või on töökoht loominguulist laadi,
võiks ehk luua endale portfoolio**, omalaad-
se tehtud töid koondava kogumiku fotode ja
kirjeldustega. Nõnda on võimalik tööandjale
näidata, millega ollakse varasemalt hakkama
saanud.

**Kindlasti aitab kandideerimisel kaasa soovi-
tuskiri, mille saab saata juba koos CV-ga.**

Soovituskirja võiks paluda kirjutada endisel töö-
andjal või töökaaslasel, varasemate kogemuste
puudumisel aga näiteks õpetajal, õppejõul või
praktika juhendajal. Võimalus oleks paluda ka
usaldusväärset täiskasvanud tuttavat või sõpra,
kellega koos on midagi ette võetud. Teine

inimene oskab välja tuua iseloomujooni ja väärtusi, mida ise ei oska alati tähele panna.

**Kasuks võiks tulla ka enne intervjuule
minemist tööandjat teavitada, et ollakse kurt
ja saata kurte tutvustav lühike infomaterjal,**
mis võimaldaks tööandjal end olukorraga veidi
rohkem kurssi viia. Saadetava infomaterjali-
na pakume kasutamiseks kurtide kogukonda
tutvustava loetelu „Mida võiks kurtide kohta
teada?“.

Esmamulje on paratamatult väga oluline.

Tööintervjuule minnes peab suutma väga lühike-
se ajaga luua tööandjaga kontakti ning teda
ennast usaldama panna. Seetõttu on oluline ka
esinduslik välimus ning avatud ja koostööaldis
suhtumine.

**Kasuks tuleks ka põhjalik eeltöö töökohta
pakkuva asutuse või ettevõtte osas.** Kurt

võiks eelnevalt välja kujundada oma isikliku
arvamuse selle kohta, mis on tema meelest
ettevõtte head ja nõrgad küljed, nõnda oskaks
ta koheselt pakkuda ka lahendusi, mida tema
töötajana tahaks ettevõtte heaks ära teha. Alati
ei pea ära ootama, et selletaoline küsimus esi-
tataks. Peaks julgema võtta ka ise initsiatiivi!

**Teinekord võib kasuks tulla ka aus väljaüt-
lemine.** See tähendab, et kui tööandjal on näh-
tavalt kurdi suhtes eelarvamus, on kurdi õigus
öelda, et ta tunneb ennast sellest häirituna ning
küsida, mis tööandjas taolisi tundeid tekitab.

Samuti võib paluda tööandjal oma eelarvamuse-
sed julgelt välja öelda, sest see annab kurdiile
võimaluse need ümber lükata. Ehk oskab ta
tööandjale midagi kurtide kohta paremini lahti
seletada või kuidagi teistmoodi tema ebamu-
gavust leevendada. Paljudel kuuljatel ei pruugi
olla varasemat kokkupuudet kurtide või mõne
muu füüsilise puudega isikuga, mis tähendab,
et nad võivad tunda end kohmetuna ja mitte
käituda osata. Mõistev ja sõbralik suhtumine
võib aidata olukorda lahendada. Tööandjat
võiks üllatada rõõmsameelsuse, entusiasmi,
enesekindluse ja aktiivsusega.

Sellised olid inimeste poolt välja pakutud ideed.
Loodame, et mõni neist võib pakkuda lugejale
mõtteinnet!