

KINNITATUD  
Eesti Töötukassa nõukogu  
19. märtsi 2021  
otsusega nr 9

# **Eesti Töötukassa ARENGUKAVA 2021-2024**

Tallinn 2021

<u>MISSIOON</u> .....	3
<u>VISIOON</u> .....	3
<u>PÕHIVÄÄRTUSED</u> .....	3
<u>KLIENDID</u> .....	4
<u>PARTNERID</u> .....	4
<u>TEGEVUSE PÕHIMÕTTED</u> .....	5
<u>STRATEEGILISED EESMÄRGID JA VÕTME TEGEVUSED NENDE TÄITMISEKS</u> .....	6
<u>ARENGUKAVA TULEMUSINDIKAATORID</u> .....	7
<u>RAKENDAMINE</u> .....	8

## KASUTATUD MÕISTED

Teenused	kindlustushüvitised ja töötutoetus, ettevõtluse alustamise toetus, töövõimetoetus, töövõime hindamine, tööturuteenused ja nendega seotud toetused (kõik hüvitised, toetused, teenused kokku)
Tööturuteenused	tööturuteenused, mis aitavad kõrvaldada töölesaamise takistusi ning suurendavad töötamise võimalusi  toetused, mida makstakse teenusel osalemiseks (stipendium, sõidutoetus, hooldushüvitis) või tööl käimise toetamiseks (mobiilsustoetus, töölesõidu toetus, saatja sõidukulu hüvitis)

## Missioon

### Toetame töö ja töötaja leidmisel.

Usume, et igale inimesele on olemas sobiv ja väärtuslik töö, mis tagab tema sotsiaalse kaasatuse ja iseseisva majandusliku toimetuleku.

Toetame inimesi kogu tööelu vältel. Oleme toeks noortele teadlike valikute tegemisel hariduses ja tööelus, pikalt tööelust eemal olnud inimestele tööle naasmisel, töölt tööle liikujatele ja töötajatele, kes vajavad töökohal püsimiseks tuge oskuste puudumise või vähenenud töövõime tõttu.

Toetame tööandjaid sobiva tööjõu leidmisel ja ettevalmistamisel, töötajate oskuste arendamisel, töökohtade loomisel ja kohandamisel ning ümberkorralduste läbiviimisel.

Iga tööotsija ja tööandjaga tegeleb personaalne nõustaja. Arvestades tööturu vajadusi ning iga kliendi individuaalseid võimalusi ja vajadusi, pakume erinevaid teenuseid.

Maksame hüvitisi ja toetusi, mis võimaldavad turvaliselt tööd otsida ja tööl püsida.

Oleme muutuval tööturul eksperdid ja jagame oma teadmisi erinevate huvipooltega. Toetame teadmispõhiste tööpoliitika otsuste ja valikute tegemist. Analüüsime tööturul toimuvat ja kujundame vajadustele vastavad tööturuteenused.

## Visioon

### Oleme parim ja teisi innustav tööturu organisatsioon Eestis ja Euroopas.

Oleme eestvedaja tööturu edendamisel ning seome töö, hariduse ja sotsiaalse kaitse valdkonna võimalusi eesmärgiga suurendada tööga hõivatust, majanduslikku ja sotsiaalset heaolu.

Koos oma klientide ja partneritega ühendame pingutused turvalise pändlikkuse suurendamiseks tööturul, ennetamaks töötust ning toetamaks kiiret töö ja töötaja leidmist. Koostöös klientide ja partneritega ning kasutades oma ekspertteadmist kujundame parimad tööturuteenused ning tagame teenuste kättesaadavuse ja kvaliteedi.

Innustame teisi Euroopa tööturuorganisatsioone oma tulemuslikkuse, innovatiivsete lähenemiste, tarkade ja kasutajasõbralike IKT-lahendustega. Panustame rahvusvahelisse koostöösse parimate praktikate rakendamiseks ja tööjõu liikumise toetamiseks.

Oleme tööandjana eeskujuks, sest meil on mitmekesine ja töötajaid kaasav organisatsioon. Meil on asjatundlikud ja parimate kogemustega töötajad ning meie töö on mõjus ja efektiivne.

## Põhiväärtused

### Usaldus

- tunneme põhjalikult oma tegevusvaldkonda ning keskendume tulemuslikkusele
- märkame ja arvestame kliendi individuaalseid võimalusi ja vajadusi
- peame kinni heast tavast ja lubadustest
- meie otsused on põhjendatud ja arusaadavad
- tagame vahendite sihipärase kasutamise

## Koostöö

- oleme mõtestatud koostöö algatajad ja hoidjad
- kuulame klientide ja partnerite ettepanekuid ning leiame koos lahendused
- oleme oma klientidele ja partneritele kättesaadavad, abivalmid ning sõbralikud
- töötame ühtse meeskonnana ja väärtustame igat oma kolleegi

## Uenduslikkus

- omandame aktiivselt uusi teadmisi ning jagame kogemusi kolleegide ja partneritega
- oleme loovad lahenduste leidmisel ja nende elluviimisel
- kasutame efektiivselt kaasaegseid info- ja kommunikatsioonitehnoloogilisi lahendusi
- toetame oma ideedega organisatsiooni arengut

## Kliendid

Töötukassa kliendid on **koolinoored, töötajad, tööotsijad ning tööandjad**.

Töötajad on kõik inimesed, kes on tööturul hõivatud. Töötajad ootavad meilt nõustamist ja vajadusel teenuseid nende konkurentsivõime suurendamiseks töölt tööle liikumiseks või töökohal püsimiseks.

Tööotsijad on inimesed, kes on end meie juures töötuna või tööotsijana registreerinud. Tööotsijad ootavad tööotsingute ajal asendussissetulekut ning nõustamist ja nende vajadustest lähtuvaid teenuseid, mis suurendaksid nende konkurentsivõimet ja võimalusi leida kiirelt sobiv ja väärtuslik töö.

Koolinoored vajavad nõustamist, et teha teadlikke valikuid hariduses ja tööelus ning liikuda sujuvalt koolist tööle.

Meie vaateväljas on ka mitteaktiivsed inimesed, keda koostöös partneritega motiveerime ja julgustame töötukassa abiga tööd otsima.

Tööandjad soovivad tuge kvalifitseeritud ja enda vajadustele vastavate töötajate leidmisel ning ootavad, et töösuhe ei katkeks enneaegselt töötaja oskuste, teadmiste, kogemuste ja motivatsiooni puudumise tõttu. Samuti ootavad tööandjad toetust töökohtade loomisel ja kohandamisel ning majandustegevuse ümberkorraldamisel.

Kuigi klientide vajadused on erinevad, on nende ootused töötukassale sarnased:

- kiire, paindlik ja tööturvajadustest lähtuv nõustamine ja teenuste osutamine
- selged ja arusaadavad otsused ning teave tööturuolukorrast
- asjatundlikud töötajad.

## Partnerid

Töötukassa partnerid jagunevad tulenevalt koostöö iseloomust.

**Strateegilised partnerid** on töötukassa nõukogu osapooled – valitsus, tööandjate ning töötajate esindusorganisatsioonid, kes vastutavad tööturuvaldkonna arengu ja töötukassa strateegilise juhtimise eest.

**Koostööpartnerid** osalevad teenuste arendamisel ja korraldamisel (sh sotsiaalministeerium, rahandusministeerium, majandus- ja kommunikatsiooniministeerium, haridus- ja teadusministeerium, maksu- ja tolliamet, sotsiaalkindlustusamet jt) ning pakkumisel (koolid, tervishoiu- ja rehabilitatsiooniasutused, kohalikud omavalitsused jt teenuseosutajad).

**Eksperdid**, keda kaasame tööturuvaldkonna analüüsimisse ja arendamisse (sh ülikoolid, uuringukeskused, EL partnerorganisatsioonid, erivajadustega inimeste esindusorganisatsioonid).

Partnerite ootused:

- töötuskindlustuse jätkusuutlikkus sotsiaalse kaitse tagamisel ja tööturuteenuste osutamisel
- usaldusväärne, kaasav ja mõjus organisatsioon
- pädevad töötajad.

## Tegevuse põhimõtted

Meie alustaladeks on autonoomia ja kolmepoolne juhtimine. Autonoomia tähendab, et saame ise valida parimad lähenemisviisid ja tegevused oma eesmärkide saavutamiseks, kandes samal ajal selget vastutust meile usaldatud vahendite efektiivse kasutamise ja tulemuste eest. Valitsuse ja sotsiaalpartnerite ühine ja vahetu osalus töötuskindlustuse korraldamises ja tööturuprobleemide lahendamises annab meile võimaluse kiiresti ja paindlikult vastata töötajate ja tööandjate ootustele ja vajadustele.

Tahame olla oma eesmärkide saavutamisel efektiivsed ja mõjusad, mistõttu lähtume oma igapäevatoos järgmistest nurgakividest:

- **Töökeskne nõustamine.** Keskendume töötajate oskustele ja tugevustele, märkame ja mõistame töölesaamise takistusi ning pakume igähele õigel ajal kohast tuge, arvestades seejuures tööturu vajadusi ja võimalusi. Nõustamine on kolmetasandiline, mis võimaldab meil pühenduda klientidele vastavalt nende erinevale abivajadusele.
- **Oskuste arendamine.** Seame sihiks, et meie klientidel oleksid tööturul konkurentsivõimelised erialased oskused ning eesti keele oskus ja digipädevus.
- **Tööandjatega koostöö.** Läheme ise tööandjate juurde, sest neil on vabad töökohad. Meie tööandjate nõustajad aitavad ettevõtetel leida töötajaid ning toetavad neid mitmekesise tööjõu, sealhulgas noorte ja vähenenud töövõimega inimeste, palkamisel.
- **Mitmekesised teenused.** Meie teenuste pakett vastab muutuvale tööturu olukorrale ning klientide individuaalsetele vajadustele.
- **Kohalike omavalitsuste ja teiste partnerite kaasamine.** Koostöös kohalike omavalitsustega aitame ühiselt kogukonna pikaajalisi ja sotsiaalsete probleemidega töötuid. Kaasates klientide esindusorganisatsioone ja teenuseosutajaid arendame kvaliteetseid ja tulemuslikke teenuseid.
- **Efektiivne töökorraldus.** Meie 'targad' infosüsteemid toetavad hüvitiste maksmist ja teenuste osutamist, andmete riskikasutus teiste riiklike registritega säästab paberite esitamisest ja kogumisest ning elektroonilised otsused-lepingud-maksud liiguvad kiiresti, võimaldades nõustajal keskenduda kliendi tööleaitamisele.
- **Keskendumine eesmärkidele ja tulemustele.** Meie töö parimaks mõõdupuuks on see, kui palju inimesi ja kui kiiresti oleme suutnud tööle aidata ja tööle hoida. Seame töötajaid kaasates endale mõõdetavad eesmärgid, kavandame asjakohaseid tegevusi ning jälgime tulemuste saavutamist. Peame oluliseks tagada jätkusuutlik rahastamine.

# Strateegilised eesmärgid ja võtmetegevused nende täitmiseks

Töötukassa lähiaastate strateegilised eesmärgid on:

- **Töötuse vähendamine ja töötuse kestuse lühendamine ning hõives püsimise toetamine.** Pakume igakülgset tuge töö kaotanud inimestele, et nad leiaksid võimalikult kiiresti uue töö. Nõustame ja toetame teenustega aktiivseid töötajaid ning aitame tõsta konkurentsivõimet tööturul. Hüvitised tagavad töötuse korral sissetuleku, mis võimaldab majanduslikult toime tulla, kuid samas motiveerivad aktiivselt tööd otsima ja tööturule naasma. Peame oluliseks, et töötaja liiguks sobivale ja väärtuslikule tööle, mis omakorda toetab hõives püsimist.
- **Majanduse struktuursete muudatuste toetamine.** Pakume karjäärinõustamist tööturul teadlike valikute tegemiseks ning arendame töötajate ja töötajate oskusi, et toetada töötamist majanduse kasvuvaldkondades ja tulevikutöökohtadel ning soodustada liikumist kõrgema lisandväärtusega töökohtadele. Motiveerime omandama tööks vajalikke erialaoskusi ja digipädevust ning õppima eesti keelt. Töötaja saab tuge majandustegevuse ümberkorraldamisel ning töötajatele muudatustega kohanemiseks vajalikke oskuste andmisel.
- **Tööjõu pakkumise suurendamine.** Väheneva ja vananeva elanikkonnaga Eestis on oluline, et võimalikult paljud tööealised inimesed osaleksid tööturul. Töövõimereform toob tööturule suure hulga inimesi, kes on olnud mitteaktiivsed pikaajalise haiguse või puude tõttu. Üles on vaja leida noored, kes ei õpi ega tööta. Samuti on kasutamata hoolduskohustusega inimeste, pensionieelses ja juba pensionieas inimeste potentsiaal. Oluline on jõuda tööturult seni eemale jäänud erinevate sihtrühmadeni ning motiveerida neid tööd otsima.
- **Kulutõhususe suurendamine.**

Strateegiliste eesmärkide täitmisel keskendume järgmistele **sihtrühmadele, et avardada nende töötamise väljavaateid ja vähendada hõivelõhesid:**

- noored, sh NEET noored
- vähenenud töövõimega inimesed
- vanemaealised
- eesti keele oskuseta töötajad ja töötajad.

Strateegiliste eesmärkide täitmiseks on läbivalt kaks võtmetegevust:

## 1. Teenuste mõju suurendamine, kvaliteedi tõstmine ning kättesaadavuse tagamine.

- 1.1 Kindlustada tööturuolukorrale ja klientide vajadustele vastav tööturuteenuste valik ja maht.
- 1.2 Tagada teenuste efektiivne, ühtsetel põhimõtetel ja kasutajasõbralik korraldus.
- 1.3 Analüüsida ja kohendada tööturuteenuseid sisult ja korralduselt, et need oleksid paremini sihitatud ja tõhusalt osutatud, sh võtta kasutusele automaatse profileerimise võimalused.
- 1.4 Töötada välja ja rakendada hõives püsimist toetavad tegevused, eelkõige vähenenud töövõimega inimestele.
- 1.5 Suurendada tulevikuoskustega seotud koolituste pakkumist.
- 1.6 Arendada teenuste kvaliteedi monitooringusüsteemi ning tõhustada teenuste järelvalvet.
- 1.7 Tagada järjepidev teenuste tulemuslikkuse seire ning mõjuhindamiste läbiviimine.
- 1.8 Tagada töövõimereformi ja töötust ennetavate meetmete sujuv ja tulemuslik rakendamine.

## 2. Töötukassa kompetentsikeskusena arendamine.

- 2.1 Tagada tervikliku juhtimissüsteemi arendamine.
- 2.2 Tõhustada töötukassa suurandmete kasutamist töövaldkonna arengute prognoosimisel ja tulemuslikkuse hindamisel, sh teha need turvaliselt kättesaadavaks teistele huvipooltele.
- 2.3 Tõsta töötajate asjatundlikkust ja väärtustada tööpanust.
- 2.4 Efektivistada nõustamise korraldust, sh suurendada e-nõustamise osakaalu.
- 2.5 Tõhustada protsessijuhtimist, suurendada IT süsteemide funktsionaalsust ja kasutajasõbralikkust, sh täisautomaatsete menetlusprotsesside juurutamine.
- 2.6 Ühtse välis- ja sisekommunikatsiooni (sh mainekujundus) tõhustamine.
- 2.7 Arendada sobivat ja kaasaegset nõustamis- ja teeninduskeskkonda, sh laiendada e-teenuste kasutatavust.
- 2.8 Uute töökohtade loomine võimalusel väljapoole Tallinna.

## Arengukava tulemusindikaatorid

STRATEEGILINE EESMÄRK	ALAMEESMÄRK	INDIKAATOR	SIHTTASE			
			2021	2022	2023	2024
1. Töötuse vähendamine ja töötuse kestuse lühendamine ning hõives püsimise toetamine.	1.1 Vabade töökohtade kättesaadavuse tagamine	1.1.1 Töötukassa vahendatud minimaalne töökohtade osakaal kõikidest vabadest töökohtadest	40,0%	≥40%	≥40%	≥40%
		1.1.2 Töötukassa vahendatud töökohtadest minimaalne täidetud töökohtade osakaal	66,0%	≥60%	≥60%	≥60%
	1.2 Töötuna registreeritud klientide hõivesse liikumise toetamine	1.2.1. Tööle liikunud töötute (va vähenenud töövõimega) osakaal registreeritud töötutest	53,8%	56,0%	60,0%	62,0%
		1.2.2 Tööle liikunud vähenenud töövõimega töötute osakaal registreeritud töötutest	43,2%	45,0%	48,0%	50,0%
		1.2.3 Uutest registreeritud töötutest (va vähenenud töövõimega) 6 kuuga rakendunute osakaal	42,8%	45,0%	47,0%	49,0%
	1.3 Regionaalse tööpuuduse ja tööle rakendumise erinevuste vähendamine	1.3.1 Ida-Virumaa ja Kagu-Eesti registreeritud töötuse erinevus ülejäänud piirkondade registreeritud töötusest	4,7%	≤4,3%	≤4,3%	≤4,3%
		1.3.2 Mitte-eestlaste (va vähenenud töövõimega) töölerakendumise määra erinevus eestlaste töölerakendumise määrast	6,2%	≤6,4%	≤6,4%	≤6,4%
		1.3.3 55+ vanusegrupi (va vähenenud töövõimega) töölerakendumise määra erinevus 16-54 vanusegrupi töölerakendumise määrast	8,1%	≤7,0%	≤7,0%	≤7,0%
	1.4 Töötusest tööle liikunud klientide hõives püsimise toetamine	1.4.1 Rakendunute (va vähenenud töövõimega) hõives püsimine	80,7%	≥80%	≥80%	≥80%
		1.4.2 Vähenenud töövõimega tööle rakendunute hõives püsimine	80,8%	≥80%	≥80%	≥80%

	1.5 Töötuse kestuse lühendamine	1.5.1 Registreeritud töötute (va vähenenud töövõimega) töötuse mediaankestus	134	160	156	152
		1.5.2 Vähenenud töövõimega registreeritud töötute töötuse mediaankestus	185	197	195	193
2. Majanduse struktuursete muudatuste toetamine.	2.1 Töötuna registreeritud klientide tööle liikumine samaväärse või kõrgema lisandväärtusega töökohtadele	2.1.1 Liikumine samaväärse või kõrgema töötasuga töökohale	61,7%	≥60%	≥60%	≥60%
	2.2 Oskuste puudumise tõttu töökaotusohus olevate töötajate hõives püsimise toetamine	2.2.1 Töötust ennetavates meetmetes osalenute hõives püsimine pärast meetme lõppu	91,0%	≥90%	≥90%	≥90%
3. Tööjõu pakkumise suurendamine.	3.1 Mitteaktiivsete tööturule liikumise toetamine	3.1.1 Eelnevalt mitteaktiivsete uutest registreeritud töötute tööle rakendumine	28,7%	32,0%	34,0%	36,0%
4. Kulutõhususe ja kliendi rahulolu suurendamine	4.1 Töötukassa kuluefektiivne toimimine ja kliendi rahuolu tagamine	4.1.1 Tööotsijate rahulolu indeks	≥80	≥80	≥80	≥80
		4.1.2 Tööandjate rahulolu indeks	≥80	≥80	≥80	≥80

## Rakendamine

Arengukava on töötukassa strateegiline dokument, mis on aluseks aastaplaani koostamisele. Arengukava ja aastaplaan on aluseks töötukassa eelarve koostamisele.

Arengukava täitmist korraldab ja selle eest vastutab töötukassa juhatus. Nõukogu hindab arengukava ja aastaplaani täitmist (tegevustulemusi) kord aastas aruannete põhjal.

Arengukava uuendatakse igal aastal ning sh arvestatakse teiste riiklike strateegiatega.

Eesti Töötukassa  
Lasnamäe 2  
11412 TALLINN  
tel 614 8500  
[info@tootukassa.ee](mailto:info@tootukassa.ee)