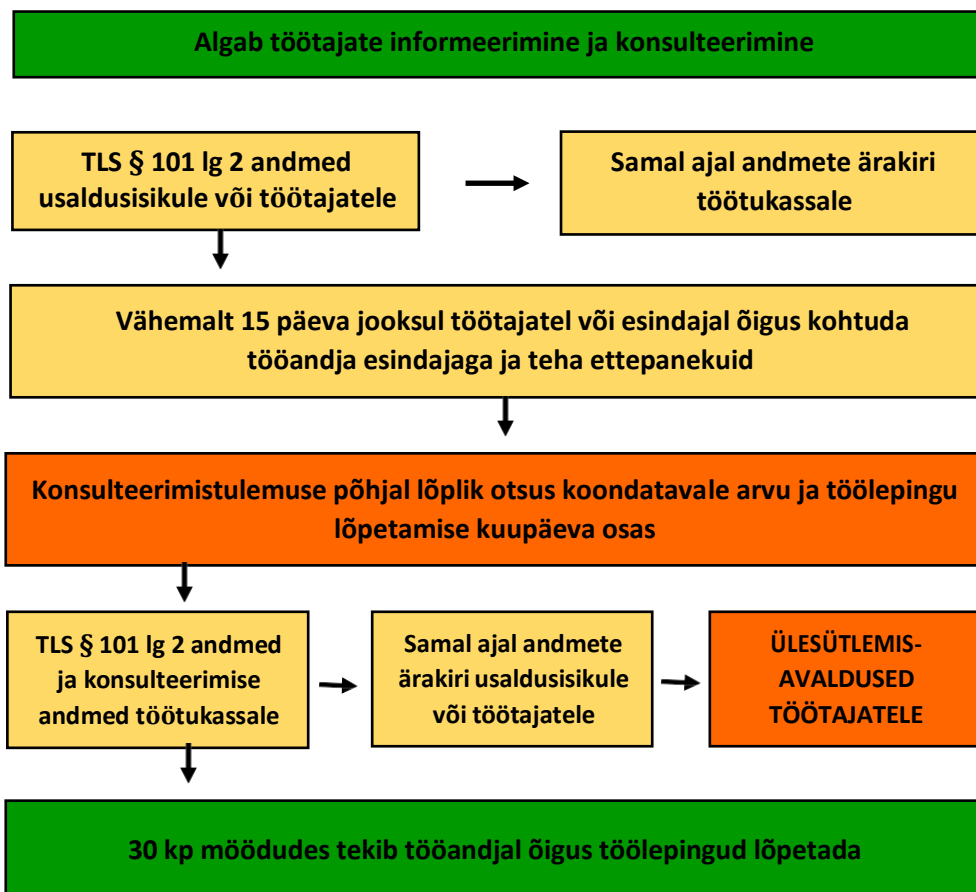


## KOLLEKTIIVSE KOONDAMISE MEELESPEA

Töötukassa teavitamine töölepingute kollektiivsest ülesütlemisest on tööandjale kohustuslik (vt Töölepinguseadus § 101–103).

Töölepingute kollektiivseks ülesütlemiseks loetakse seda, kui tööandja ütleb 30 kalendripäeva jooksul koondamise tõttu töölepingud üles vähemalt:

- 5 töötajaga ettevõttes, kus töötab keskmiselt kuni 19 töötajat;
- 10 töötajaga ettevõttes, kus töötab keskmiselt 20–99 töötajat;
- 10 protsendiga töötajatest ettevõttes, kus töötab keskmiselt 100–299 töötajat;
- 30 töötajaga ettevõttes, kus töötab keskmiselt vähemalt 300 töötajat.



1. Konsulteerimise eesmärk on jõuda kokkuleppele kavandatava ülesütlemise ärahoidmises või koondatavate arvu vähendamises ning koondamise tagajärgede leevendamises, sealhulgas koondatavate töötajate tööotsingutele või ümberõppele kaasaaitamises. Töötajate informeerimine ja konsulteerimine peab algama kohe, kui tööandjal on põhjust eeldada, et tegemist on töölepingute kollektiivse ülesütlemisega.

Usaldusisikule või tema puudumisel kõigile töötajatele peate kirjalikult esitama vähemalt järgmised andmed:

- kollektiivse ülesütlemise põhjused;
- töötajate arv ja ametinimetused tööandja juures;
- nende töötajate arv ja ametinimetused, kellega tööleping kavandatakse üles öelda, ning valikukriteeriumid;

- ajavahemik, mille jooksul on kavas töölepingud üles öelda;
- töötajatele seaduses või kollektiivlepingus ettenähtud hüvitistele lisaks makstava hüvitise arvutamise viis.

Usaldusisikul või tema puudumisel töötajatel on õigus esitada kirjalik arvamus või teha ettepanek tööandjalt saadud teabe kohta või teatada soovist alustada konsulteerimist 15 kalendripäeva jooksul teabe kättesaamisest arvates.

**2. Pärast konsulteerimist ning ülesütlemisvajaduse ja –ulatuse ning võimalike tegevuste täpsustamist teavitatakse teist korda töötukassat, täites kollektiivse koondamise teate 2. Teise teatega esitatakse teate 1 täpsustatud andmed ning andmed konsulteerimise kohta.**

**3. Te annate koondatavatele töötajatele ülesütlemisavaldused.**

Töölepingud võib üles öelda pärast konsulteerimist ja Eesti Töötukassa teistkordset teavitamist vastavalt töölepingu seaduse § 102 lõikes 1 sätestatule.

Töölepingud võib lõpetada ülesütlemisest etteteatamise tähtaja möödumisel, kuid mitte varem kui 30 kalendripäeva möödumisel Eesti Töötukassa teistkordsest teavitamisest.

Töötajale töölepingu ülesütlemisest etteteatamise tähtaeg sõltub tema tööstaažist. Kui töötajal on selle tööandja juures tööstaaži:

- alla 5 aasta, on etteteatamistähtaeg vähemalt 30 päeva;
- 5-10 aastat, on etteteatamistähtaeg vähemalt 60 päeva;
- vähemalt 10 aastat, on etteteatamistähtaeg 90 kalendripäeva.

Kui tööandja teatab ülesütlemisest ette vähem, kui seaduses on ette nähtud, on töötajal õigus saada vähem etteteatatud aja eest hüvitist.

**4. Kui töötajal on teie juures tööstaaži vähemalt 5 aastat, peate esitama töötukassale avalduse koondamise korral makstava kindlustushüvitise taotlemiseks 5 kalendripäeva jooksul töösuhte lõppemisest arvates.**

Töötukassast on koondamise korral makstavat kindlustushüvitist õigus saada töötajal, kelle töö- või teenistussuhe tööandja juures on kestnud vähemalt 5 aastat ja kelle tööleping on üles öeldud koondamise tõttu.

Hüvitist saate taotleda teile sobival viisil:

- esitate avalduse e-töötukassa kaudu;
- täidate avalduse töötukassa kodulehel, allkirjastate selle digitaalselt ja saadate e-postiga [koondamishuvitised@tootukassa.ee](mailto:koondamishuvitised@tootukassa.ee)
- täidate avalduse, prindite selle välja ja viite lähimasse töötukassa esindusse või saadate postiga aadressil: Lasnamäe 2, Tallinn 11412, Eesti Töötukassa.

Eesti Töötukassa  
koondamistele reageerimise meeskond  
[koondamine@tootukassa.ee](mailto:koondamine@tootukassa.ee)