

Erivajadusega inimesed KOOLITAVAD tööandjaid

Ajal, mil töökätest on suur puudus, on erivajadustega inimeste värbamine ja nende töötamise toetamine igati kasulik nii ettevõtjatele kui ka ühiskonnale tervikuna. Lihtsalt tuleb leida igale inimesele sobiv töö, töökoormus ja kohandada keskkond. Mitte keegi meist, ei terve ega puudega inimene, ei taha töötada ebasobivates tingimustes ning teha ebameeldivat tööd.

TEKST: Külliki Bode, Eesti Töötukassa tööandjate teenuste peaspetsialist

Tööandjad ütlevad, et vähenenud töövõimega inimesi palkama motiveerib neid eelkõige see, kui on näha, et inimene ise tahab tööd teha. Riigi toetus ei ole tööandjale tegelikult eesmärk omaette. Peamine on, et kui meeskonda leitakse sobiv töötaja, ollakse valmis teda ka palkama. Mõnikord on vaja vaid täiendavaid teadmisi, kuidas seda kõige paremini korraldada.

Erivajadusega inimesed koolitavad

Siin saab tööandjale vastu tulla töötukassa, aidates ettevõtetes korraldada koolitusi, et anda teadmisi, kuidas kuulmis-, nägemis-, liikumis- või vaimupuudega ning psüühilise erivajadusega töötajat toetada. Koolituse teeb eriliseks, et koolitajateks on erivajadustega inimesed ise või nende tugiisikud. Praktika näitab, et selline koolitus valmistab tööandjat paremini ette erivajadustega inimeste värbamiseks ja vähendab ka olulisel määral kolleegide hirme, mis on sageli tingitud teadmatusest.

Tööandjate seas, kes on juba koolitusi ja nõustamisi saanud, on näiteks Selver, Sanatoorium Tervis, Põllumajandusmuuseum, ISS Eesti, Kaubamaja, sotsiaalministeerium. Koolitusi ja nõustamisi korraldatakse kõikjal Eestis, nii suurtele kui väikestele ettevõtetele, vastavalt tööandjate soovidele ja vajadustele. Igas maakonnas viiakse läbi ka koolitus kõikidele tööandjatele, kes on valmis värbama erivajadustega töötajaid. ●

Lisainfot nõustamiste ja koolituste kohta saab töötukassa tööandjate konsultandilt. Maakondlike tööandjate konsultantide kontaktandmed leiab töötukassa kodulehelt www.tootukassa.ee

Milliseid teemasid käsitletakse koolitusel?

- Kes on vähenenud töövõimega inimene?
- Mis on osaajaga, paindlik, kohandatud ja puudespetsiifikat ning erivajadusi arvestav töökeskkond?
- Kuidas anda märku, et asutus on ligipääsetav ja et sinna on oodatud kandideerima ka vähenenud töövõimega inimesed?
- Puudega või erivajadustega töötajat ümbritsevate inimeste nõustamine ja koolitamine.
- Käitumine kriisiolukorras. Kust saada infot, kelle poole pöörduda?
- Millised on Eesti Töötukassa teenused, mis toetavad tööandjat vähenenud töövõimega inimeste värbamisel ja töötamisel?
- Lisaks toimub praktikum, mille raames kaardistatakse ametikohti, mis sobivad vähenenud töövõimega inimesele ning toimub interaktiivne erivajadustega arvestama õppimine, näiteks, kuidas olla ise ratastoolis, suhelda kurdina, liikuda pimedana, juhendada intellektipuudega või psüühikahäirega inimest.