

**TAOTLUS
EUROOPA TÖÖTURUASUTUSTE VÕRGUSTIKU (EURES) LIIKMEKS
ASTUMISEKS**

TAOTLEJA ANDMED

Taotleja nimi:	
Registrikood:	
Aadress: (vald, linn, tänav, maja)	
.....	
E-posti aadress:	
Telefoninumber:	
Veebileht:	
Kontaktisik:	
ees- ja perekonnanimi.....	
telefon.....	
e-post.....	
Esitatud majandustegevusteade: (valida valdkond, märkida X):	
Töövahendus (töö ja töötaja leidmiseks vajaliku teabe vahendamine isiku ja tööandja vahel)	<input type="checkbox"/>
Renditööjõu vahendamine (isikuga töölepingu sõlmimine eesmärgiga suunata ta renditööle töölepingu seaduse § 6 lg 5 tähenduses)	<input type="checkbox"/>
Tegutsemine töövahenduse ning töötajatele ja tööandjatele suunatud tugiteenuste valdkonnas <input type="checkbox"/> (märkida periood(id))	

TAOTLUSE ALLKIRJASTAMISEGA KINNITAME, ET:

1. meil on suutlikkus pakkuda kõiki Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruses (EL) 2016/589, 13. aprill 2016, milles käsitletakse Euroopa tööturuasutuste võrgustikku (EURESe võrgustik), töötajate juurdepääsu liikuvusteenustele ja tööturgude edasist integratsiooni ning millega muudetakse määruseid (EL) nr 492/2011 ja (EL) nr 1296/2013 (edaspidi määrus), sätestatud järgmisi töövahendus- ja tugiteenuseid:
 - 1.1. panustamine vabade töökohtade kogumisse kooskõlas määruse artikli 17 lg 1 punktiga a;

- 1.2. panustamine töötajate andmete ja CVde kogumisse kooskõlas määruse artikli 17 lg 1 punktiga b;
- 1.3. tugiteenuste osutamine töötajatele ja tööandjatele kooskõlas määruse artiklitega 23 ja 24, artikli 25 lg 1, artikliga 26 ja, kui see on asjakohane, artikliga 27.
 - 1.3.1. tugiteenustena osutame järgmisi teenuseid:

1.3.1.1.
1.3.1.2.
1.3.1.3.

2. täidame kõiki määruses liikmetele ette nähtud kohustusi ning kõiki määruse artikli 12 lg 2 punktides a, b ja c osundatud ülesandeid, samuti töötuskindlustuse seaduse § 23 lg 2 p 8¹ ja Tervise- ja tööministri 20.03.2019 määruses nr 34 „Euroopa tööturuasutuste võrgustiku liikmeks ja partneriks vastuvõtmise ning koostöö tingimused ja kord“ EURES liikmetele kehtestatud nõudeid;
3. kehtestame asjakohased kontrollmehhanismid ja menetlused, et tagada:
 - 3.1. tööõiguse ja muude õigusaktide täitmine;
 - 3.2. isikuandmete kaitse alaste õigusaktide täitmine;
 - 3.3. vabade töökohtadega seotud andmete kvaliteedi nõuete ja standardite järgimine;
 - 3.4. töövahenduse teenuse osutamise korral vastava registreeringu või loa olemasolu või erinõuete täitmine;
4. osutame teenuseid ühe või mitme hõlpsasti juurdepääsetava kanali, kuid vähemalt omaenda veebilehe kaudu;
5. suuname töötajaid ja tööandjaid teiste EURES liikmete ja partnerite ja/või asutuste juurde, kellel on eriteadmised töötajate vabast liikumisest Euroopas;
6. tagame töötajatele ja töötajatele tugiteenused tasuta;
7. tagame andmete õigeaegse ja usaldusväärse edastamise vastavalt määruse artikli 12 lg 6;
8. järgime määruse kohaseid vahendamise ja teabevahetusega seotud tehnilisi standardeid ja vorminguid;
9. anname oma panuse EURES võrgustiku tegevuste kavandamisse ja täitmisse ning Eesti Töötukassale esitatavatesse aruannetesse; esitame Eesti Töötukassale määruse kohaselt teavet teenuste osutamise ja tulemuslikkuse kohta;
10. meil on vastavate ülesannete täitmiseks piisavad inimressursid;
11. tagame EURES teenuse pakkumisega seotud töötajate osalemise määruse artikli 8 lg 1 punkti a alapunktis iii osutatud ühise koolitusprogrammi koolitustel eesmärgiga tagada kvaliteetne teenusepakkumine;
12. kasutame EURES kaubamärki üksnes EURESega seotud teenuste ja tegevuste puhul;
13. järgime isikuandmete töötlemisel kehtivaid isikuandmete kaitse alaseid õigusakte, sh Euroopa Parlamendi ja Nõukogu määrust (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus);
14. tagame isikuandmete kaitse ühiste miinimumnõuete täitmise, mida kohaldatakse Euroopa Töölase Liikuvuse portaalis eures.europa.eu töötajate profiilide edastamisele, töötlemisele ja neile juurdepääsule;
15. vastame halduskoostöö seaduse § 12 lg 2 sätestatud usaldusväärset kinnitavatele asjaoludele;
16. me ei ole rikkunud tööstandardeid või õigusnorme, eelkõige tasustamise ja töötingimuste osas;

17. meil ei ole õigusaktidest tulenevate riiklike või meie elu- või asukoha kohalike maksude või sotsiaalkindlustuse maksete võlga või tähtpäevaks tasumata jäetud maksusummalt arvestatud intressi, mis ületab kokku 100 eurot. Maksuvõlaks ei loeta ajatatud maksuvõlga;
18. oleme tegutsenud töövahenduse ning töötajatele ja tööandjatele suunatud tugiteenuste valdkonnas vähemalt ühe aasta;
19. vastame tööturuteenuste ja -toetuste seaduse §-s 38 sätestatud vastaval tegevusalal tegutsemiseks kehtestatud tingimusele;
20. meie esitatud andmed on õiged ja kohustume väljastama Eesti Töötukassale tema nõudmisel andmeid ja asjaolusid tõendavaid dokumente;
21. oleme tutvunud asjaomaste õigusaktidega.

(allkirjastatud digitaalselt)

Kui juriidilise isiku esindaja esindusõigus ei tulene seadusest, tuleb esitada esindusõigust tõendav dokument (volikiri).