

Töötasu hüvitis 2020

Töötasu hüvitist maksti 2020. aastal märts-juuni perioodi eest töötajale, kelle tööandja tegevus oli erakorralistest asjaoludest tulenevalt oluliselt häiritud. Hüvitis tagas töötajatele sissetuleku ning aitas tööandjatel ajutised raskused üle elada, et ei peaks töötajaid koondama või tegevust lõpetama.

Töötasu hüvitis märtsi, aprilli ja mai eest

Hüvitist maksti, kui tööandja oli olukorras, mis vastas vähemalt kahele tingimusele kolmest:

- tööandja käive või tulu on sellel kuul, mille eest hüvitist taotletakse, langenud vähemalt 30 protsenti võrreldes eelmise aasta sama kuu käibe või tuluga;
- tööandjal ei ole vähemalt 30 protsendile töötajatest kokkulepitud mahus tööd anda;
- tööandja on vähemalt 30 protsendil töötajatest vähendanud töötasu vähemalt 30 protsenti või alampalgani.

Töötasu hüvitise taotlemine märtsi, aprilli ja mai eest lõppes 30.06.2020.

Töötasu hüvitis juuni eest

Hüvitist maksti, kui ettevõtte käive või tulu oli vähenenud eelmise aasta juuniga võrreldes vähemalt 50%. Lisaks pidi ettevõtte vastama ühele tingimusele järgmisest kahest:

- vähemalt 50 protsendile ettevõtte töötajatest ei ole kokkulepitud mahus tööd anda ning töötajate tööaega on vähendatud vähemalt 30% võrra;
- vähemalt 50 protsendil ettevõtte töötajatest on vähendatud töötasu vähemalt 30 protsendi võrra või alampalgani.

Töötasu hüvitise taotlemine juuni eest lõppes 31.07.2020.

[Töötasu hüvitise määramise statistika](#)

[Ülevaade töötasu hüvitise saajate käekäigust](#)